

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Курганский педагогический колледж»

П Р И К А З

30 мая 2024 года

№ 157

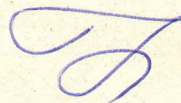
О нормах профессиональной этики педагогических работников  
ГБПОУ «Курганский педагогический колледж»

Руководствуясь положениями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 29 декабря 2010 года № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников ГБПОУ «Курганский педагогический колледж» согласно приложению к настоящему приказу.
2. Признать утратившим силу приказ ГБПОУ «Курганский педагогический колледж» от 12 марта 2014 года № 39 «Кодекс профессиональной этики педагогических работников».
3. Руководителям структурных подразделений, обеспечивающих образовательный процесс, обеспечить ознакомление педагогических работников, обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, с содержанием настоящего приказа.
4. Настоящий приказ вступает в силу с даты его принятия.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора



Г.Н. Кузменкина



приложение  
к приказу ГБПОУ «Курганский педагогический  
колледж»  
от 30 мая 2024 года № 157  
«О нормах профессиональной этики педагогических  
работников ГБПОУ «Курганский педагогический  
колледж»

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Курганский педагогический колледж»

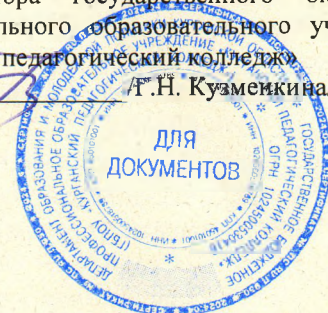
Рассмотрено на заседании  
Совета Колледжа  
протокол № 89 от 18.04.2024 г.

Согласовано:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации  
Работников ГБПОУ «Курганский  
педагогический колледж»  
29.05.2024 г.

/Тишков Д.В./

Утверждаю:  
И.о. директора государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения  
«Курганский педагогический колледж»

/Г.Н. Кузнецкина/



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о нормах профессиональной этики педагогических работников ГБПОУ «Курганский педагогический колледж»

#### 1. Общие положения

1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее - Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29 декабря 2010 года № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников ГБПОУ «Курганский педагогический колледж» (далее – колледж), которыми каждый педагогический работник колледжа обязан руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности, независимо от занимаемой должности, а также механизмы реализации права педагогических работников колледжа на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.

3. В Российской Федерации признается особый статус педагогических работников в обществе и создаются условия для осуществления ими профессиональной деятельности. Педагогическим работникам в Российской Федерации предоставляются права и свободы, меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда.

#### 2. Нормы профессиональной этики педагогических работников колледжа

2.1. Педагогические работники колледжа, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

1) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, обеспечивать в полном объеме реализацию рабочей программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), рабочей программы воспитания;

2) формировать в процессе осуществления педагогической деятельности у обучающихся чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества,



закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации;

3) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

4) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

5) при взаимодействии с обучающимися, их родителями (законными представителями) и коллегами, проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность;

6) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и трудолюбию, ответственное отношение к профессиональной, добровольческой (волонтерской) деятельности, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

7) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

8) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

9) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

10) воздерживаться от поведения, высказываний, публикаций, которые могли бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником своих должностных обязанностей, либо нанести ущерб репутации или имиджу колледжа, а также вред чести, достоинству и деловой репутации его должностных лиц;

11) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

12) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

13) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

14) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и (или) в иных источниках и местах, доступных для обучающихся, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию обучающихся, либо в иной форме доносить до обучающихся указанную информацию;

15) поддерживать дисциплину в колледже на основе уважения человеческого достоинства. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся, педагогическим работникам и иным работникам такой организации не допускается.

2.2. Педагогический работник колледжа, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в колледже, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

2.3. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения



обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

### **3. Реализация права педагогических работников колледжа защиту профессиональной чести и достоинства, а также на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики**

3.1. Колледж стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.

3.2. Педагогические работники колледжа имеют право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, а также на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.3. В целях защиты своих прав педагогические работники самостоятельно или через своих представителей вправе:

1) направлять в органы управления колледжем, обращения о применении к обучающимся, нарушающим и (или) ущемляющим права педагогических работников, дисциплинарных взысканий. Такие обращения подлежат обязательному рассмотрению указанными органами;

2) обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

3) использовать не запрещенные законодательством Российской Федерации иные способы защиты прав и законных интересов.

3.4. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией колледжа по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.4. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

3.5. Руководитель колледжа обязан принимать относящиеся к компетенции образовательной организации меры для защиты прав участников образовательных отношений, недопущения применения в отношении них физического и психического насилия.